***BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ***

***PENTRU CONCURSUL DE OCUPARE A POSTULUI VACANT DE***

 ***ȘEF SERVICIU ÎN CADRUL SERVICIULUI R.U.N.O.S.***

 ***ORGANIZAT ÎN PERIOADA 08.02.2023-08.03.2023***

1. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Titlul VII – Spitale) ;
2. Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Titlul II- Contractul individual de muncă, Titlul III – Timpul de muncă și timpul de odihnă, Titlul IV - Salarizarea, Titlul VI-Formarea profesională, Titlul IX-Conflictele de muncă, Titlul X- Inspecția muncii, Titlul XI – Răspunderea juridică);
3. Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (Capitolul I – Dispoziții generale, Capitolul II-Salarizarea, Capitolul III- Alte dispoziții, Capitolul IV – Dispoziții tranzitorii și finale, Anexa Nr. II-Familia ocupațională de funcții bugetare ,, Sănătate și asistență socială,, , Anexa Nr.VII-Reglementări specifice personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi a celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum şi din cele aflate sub controlul Parlamentului);
4. Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare ,,Sănătate și asistență socială,, aprobat prin HGR nr. 153/2018;
5. Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare ,,Administrație,, din administrația publică centrală aprobat prin HGR nr. 917/2017;
6. Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, aprobat prin Ordinul MS nr.870/2004, cu modificările și completările ulterioare;
7. Odinul MS nr.1224/2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistența medicală spitalicească, precum și pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului sănătății publice nr.1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal.
8. OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;
9. HGR nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare.
10. OUG 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare ( Capitolul I – Dispoziții generale, Capitolul II -Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, Capitolul III- Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă, Capitolul IV- Concediul și indemnizația de maternitate, Capitolul V- Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav, Capitolul V1 – Concediul și indemnizația pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice, Capitolul VI – Concediul și indemnizația de risc maternal, Capitolul VII – Alte dispoziții privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate);
11. HGR nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și deszvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;
12. Ordinul MS nr.166/2023 pentru aprobarea metodologiilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor vacante și temporar vacante de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist, și chimist din unitățile sanitare publice sau din direcțiile de sănătate publică, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi sau din direcțiile de sănătate publică, respectiv a funcției de farmacist-șef în uitățile sanitare publice cu paturi.
13. HGR nr.905/2017 privind registrul general de evidentă a salariatilor, cu modificările și completările ulterioare;

***MANAGER,***

***DR.Ovidiu Gîrbovan***