**TEME CADRU**

**pentru proiectul de specialitate pentru ocuparea funcţiei de**

**DIRECTOR DE ÎNGRIJIRI**

**1. Îmbunătăţirea structurii şi organizării spitalului**

a) Analiza circuitelor funcţionale;

b) Analiza structurii pe secţii (clinice, paraclinice, administrative, etc.);

c) Evaluarea relaţiei dintre structurile spitalului şi serviciile furnizate;

d) Propuneri de îmbunătăţire a structurii şi organizării spitalulu;

e) Dezvoltarea unor servicii alternative sau complementare în cadrul spitalului (urgenţă, spitalizare de zi, recuperare, reabilitare, etc.);

**2. Îmbunătăţirea managementului resurselor umane**

a) Evaluarea încadrării cu personal pe categorii;

b) Evaluarea relaţiei dintre structura spitalului şi încadrarea cu personal;

c) Evaluarea relaţiei dintre serviciile furnizate şi încadrarea cu personal;

d) Metode de creştere a performanţei personalului;

e) Stimularea satisfacţiei profesionale a personalului medical.

**3. Evaluarea serviciilor de sănătate furnizate de spital**

a) îmbunătăţirea capacităţii de răspuns a spitalului la nevoile pacienților;

b) analiza activității clinice a spitalului pe tipuri de servicii furnizate;

c) propuneri de îmbunătățire a performanței spitalului pe baza analizei activității clinice.

**4. Evaluarea spitalului din punct de vedere al calităţii**

a) Calitatea serviciilor;

b) Calitatea datelor raportate;

c) Calitatea personalului;

d) Satisfacţia pacienţilor.

**5. Controlul infecţiilor asociate asistenței medicale**

a) Identificarea factorilor de risc;

b) Măsuri de prevenire a infecţiilor asociate asistenței medicale.

**6. Evaluarea spitalului pe baza indicatorilor de performanţă privind utilizarea serviciilor**

a) Utilizarea raţională a resurselor pentru realizarea serviciilor medicale;

b) Metode de creştere a performanţei spitalului.

**7. Procesul de analiză a nevoii de formare în sănătate**

a) Evaluarea comparativă a rezultatelor cursurilor de formare;

b)Propunere scrisă a nevoii de formare profesională.

**STRUCTURA PROIECTULUI DE SPECIALITATE**

**A. Descrierea situaţiei actuale a spitalului;**

**B. Analiza SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunităţi şi ameninţări;**

**C. Identificarea problemelor critice;**

**D. Selecţionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;**

**E. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:**

**1. Scop;**

**2. Obiective-indicatori;**

**3. Activităţi:**

**a) Definire;**

**b) Încadrare în timp - grafic Gantt;**

**c) Resurse necesare - umane, materiale, financiare;**

**d) Responsabilităţi;**

**4. Rezultate aşteptate;**

**5. Monitorizare - indicatori;**

**6. Evaluare - indicatori.**

**Notă:**

\*Proiectul de specialitate trebuie să fie realizat individual de către candidat, să rezolve problemele solicitate într-un volum de maximum 8-10 pagini tehnoredactate pe calculator cu fonturi de 14 și trebuie să fie depus la înscriere.

\*\*Candidații își aleg tema pentru proiectul de specialitate din cele stabilite de comisia de concurs, prin publicația de concurs, și îl depun odată cu înscrierea la concurs.

\*\*\*La cererea candidaţilor, spitalul public pentru care se organizează concursul de ocupare a funcţiei de director de îngrijiri, are obligaţia să pună la dispoziţia acestora, în maxim 3 zile de la data solicitării, copii ale bugetului de venituri şi cheltuieli aprobat, structura organizatorică aprobată şi structura de personal a unităţii sanitare, aflate în vigoare la data solicitării.

***PREȘEDINTE COMISIE CONCURS***

***DR.OVIDIU GÎRBOVAN***

Întocmit: Serv.RUNOS, Meszaros M.Zsuzsanna