

## FIȘA POSTULUI

Anexa la Contractul individual de munca nr.....

### A. Informații generale privind postul:

1. **Nivelul postului:** execuție
2. **Denumirea postului:** Fochist
3. **Gradul profesional/ treapta profesională:**
4. **Scopul principal al postului:** asigură buna desfășurare a activității din centrala termică.

### B. Condiții specifice pentru ocuparea postului:

1. **Studii de specialitate:**
  - Diploma de absolvire a școlii generale
2. **Vechime:** nu este cazul
3. **Perfecționări (specializări):**
4. **Cunoștințe de operare/ programare pe calculator:**
5. **Limbi străine cunoscute:**
6. **Abilități, calități și aptitudini necesare:**
  - implicarea în procesul de îngrijire și interes față de evoluția pacientului
  - bune abilități de comunicare cu echipa multidisciplinară de îngrijire a pacientului
  - adaptabilitatea la situații noi și complexe
  - asumarea responsabilității față de acțiunile proprii
  - spirit de echipă, precum și capacitatea de a lucra independent
  - gândire critică
  - empatie
  - disponibilitatea de a învăța și a fi la curent cu noile tehnologii
7. **Cerințe specifice:** Curs de calificare (Certificat de absolvire) pentru meseria de fochist
8. **Competență managerială:** nu este cazul

### C. Atribuțiile postului

#### C1. Atribuții generale:

#### C1. Atribuții generale: conform ROF

a. respecta prevederile regulamentului de organizare și funcționare, ale regulamentului intern, ale Codului de conduită a personalului contractual și ale contractului individual de muncă

- b. raspunde in fata sefului ierarhic si a managerului spitalului pentru indeplinirea atributiilor care ii revin
- c. obligatia de a utiliza judicios baza materiala
- d. obligatia de a informa seful ierarhic si managerul in cazul existentei unor nereguli, abateri, sustrageri, etc.
- e. comportarea corecta in cadrul relatiilor de serviciu, promovarea raporturilor de colaborare intre membrii colectivului si combaterea oricaror manifestari necorespunzatoare
- f. executa orice sarcina de serviciu din partea sefului ierarhic si/sau a managerului in vederea asigurarii unei bune functionari a activitatii spitalului, in limitele competentelor legale
- g. obligatia de a respecta secretul de serviciu; in exercitarea atributiilor de serviciu acesta poate fi divulgat in interiorul sau in afara spitalului doar cu acordul expres si prealabil al managerului
- h. obligatia de a semnata condica de prezenta la inceputul si la terminarea programului de lucru

## **2. Atribuții și obligații în conformitate cu prevederile Legii nr.319/2006 - Legea Securității și Sănătății în Muncă:**

- a. să își însușească și să respecte normele de Securitate si Sănătate în Muncă și măsurile de aplicare a acestora și să participe la procesul de instruire conform Planului anual și a tematicii aprobate de către angajator;
- b. să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- c. să utilizeze corect aparatura, uneltele, substanțele periculoase, mașinile, echipamentele de transport și alte mijloace din dotare puse la dispoziția sa;
- d. să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- e. să comunice imediat angajatorului și/sau angajaților desemnați orice situație de muncă, despre care are motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea angajaților, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;

f. să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite atât de propria persoană cât și de alte persoane participante la procesul de muncă în cel mai scurt timp posibil;

g. să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu angajații desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate cât și pentru realizarea oricăror măsuri și cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari pentru protecția securității și sănătății angajaților;

h. să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive;

i. să dea relațiile solicitate de organele de control și de cercetare în domeniul Securității și Sănătății în Muncă.

j. să respecte măsurile și sarcinile pe care le are în cadrul Structurilor pentru Managementul Situațiilor de Urgență,

k. să respecte întocmai Deciziile managerului referitoare la prevenirea Situațiilor de Urgență.

## **C2. Atribuții specifice:**

a. să întrețină în bună stare de funcționare utilajele din centrala termică;

b. să cunoască bine legislația privind cazanele și deservirea lor corectă, urmărind continuu funcționarea normală;

c. să cunoască și să aplice instrucțiunile de exploatare;

d. să supravegheze direct și permanent buna funcționare a cazanelor și instalațiilor anexe;

e. supraveghează în permanență aparatele de măsură și control montate pe instalații;

f. să comunice șefilor direcții defectele constatate consemnându-le în registrul de supraveghere;

g. să predea și să ia în primire serviciul verificând buna funcționare a cazanelor, rezultatul predării-primirii se va consemna în registrul de supraveghere sub semnătura ambilor fochiști;

h. răspunde de materialele primite și inventarul din dotare precum și de patrimoniul instituției;

i. să păstreze ordinea și curățenia în centrala termică;

j. respectă normele de protecția muncii și PSI specifice unității;

- k. nu părăsește locul de muncă în interes personal fără aprobarea managerului și a șefului biroului tehnic;
- l. este interzis consumul băuturilor alcoolice în timpul programului de lucru;
- m. la începerea programului de lucru se prezintă apt pentru ducerea la îndeplinire a sarcinilor primite;
- n. îndeplinește orice sarcini de serviciu primite de la șeful de formație sau locțiitorul său .
- o. respectă programul de lucru, respectiv 7.00 - 15.00 (cei care lucrează în ture respectă graficele )
- p. participă la ore suplimentare în cazuri de urgență precum și la solicitarea șefului ierarhic;

#### **D. Responsabilități:**

- a. răspunde de corecta îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- b. răspunde pentru neîndeplinirea sarcinilor de serviciu;
- c. răspunde pentru calitatea și operativitatea lucrărilor executate;
- d. răspunde pentru siguranța și integritatea aparaturii cu care lucrează;
- e. răspunde pentru încălcarea normelor de comportament stabilite prin Regulamentul Intern și Codul de conduită a personalului contractual ;
- f. răspunde pentru încălcarea normelor de securitate și sănătate în munca și a normelor pentru situații de urgență;
- g. răspunde pentru nesesizarea șefului ierarhic asupra oricăror probleme sesizate pe parcursul derulării activității;

#### **E. Limite de competență:**

- a. nu transmite documente, date sau orice mesaje confidențiale fără avizul managerului Spitalului Clinic Județean Mureș;
- b. nu folosește numele Spitalului Clinic Județean Mureș , în acțiuni sau discuții pentru care nu are acordul managerului ;

#### **F. Responsabilități privind sistemul de management al calității:**

- a. să cunoască și să respecte documentele Sistemului de Management de Calitate aplicabile în activitatea depusă;
- b. să participe activ la realizarea obiectivelor generale de calitate stabilite de managementul de calitate și a obiectivelor specifice locului de munca.

#### **G. Precizări:**

În funcție de perfecționarea sistemului de organizare a instituției și a sistemului informațional și informatic, de schimbările legislative, prezenta fișă a postului poate

fi completata cu atribuții sau sarcini specifice noilor cerințe, care vor fi comunicate salariatului.

#### H. Sfera relațională a titularului postului

##### 1. Sfera relațională internă:

###### a. Relații ierarhice:

- subordonat față de :
  - Subordonat managerului
  - Subordonat șefului serviciului Transport, Administrativ, Tehnic
- superior pentru:-

###### b. Relații funcționale: cu salariații instituției

###### c. Relații de control: nu este cazul

###### d. Relații de reprezentare: în fața autorităților statului

##### 2. Sfera relațională externă: -

##### 3. Delegarea de atribuții și competență: -

#### I. Intocmit de :

1. Numele și prenumele:
2. Funcția de conducere:
3. Semnătura:
4. Data întocmirii:

#### J. Luat la cunoștință de către ocupantul postului:

1. Numele și prenumele:
2. Semnătura:
3. Data:

#### K. Contrasemnează:

1. Numele și prenumele:
2. Funcția de conducere:
3. Semnătura:
4. Data:

Compartiment juridic .....

Serviciul R.U.N.O.S.....